

МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ  
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ  
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ  
МИНИСТРЛЫГЫ

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: [mtsz@tatar.ru](mailto:mtsz@tatar.ru), [www.mtsz.tatarstan.ru](http://www.mtsz.tatarstan.ru)

22.01.2026 № 22-20/756

На № \_\_\_\_\_

Руководителям  
республиканских органов  
исполнительной власти

Руководителям органов  
местного самоуправления  
Республики Татарстан

О минимальном размере оплаты труда

В связи с принятием Федерального закона от 28.11.2025 № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», устанавливающего с 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации на уровне 27 093 рублей в месяц, направляем совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Министерства финансов Республики Татарстан от 30.12.2025 № 22-21/17829-03-10/9345 по вопросу необходимости обеспечения с 1 января 2026 года работникам государственных и муниципальных организаций минимального размера оплаты труда в сумме не менее 27 093 рублей в месяц для доведения до сведения руководителей подведомственных учреждений и организации работы по соблюдению ими требований трудового законодательства.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Министр

Мигранова Д.Ф., 8(843) 557-21-23



Э.А. Зарипова

Министерство труда,  
занятости и социальной  
защиты Республики Татарстан

Министерство финансов  
Республики Татарстан

№ 22-21/17829

№ 03-10/9345

« 30 » 12 2025 г.

Руководителям  
республиканских органов  
исполнительной власти

Руководителям органов  
местного самоуправления  
Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 28 ноября 2025 года № 429-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) на территории Российской Федерации составит 27 093 рубля в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций (далее – работники), финансируемых за счет средств соответствующих бюджетов, в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не будет достигать установленного размера МРОТ (27 093 рубля в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета следующих выплат:

- за работу в особых условиях (статьи 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации);

- за работу в сверхурочное время (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации), выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации), ночное время (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации);

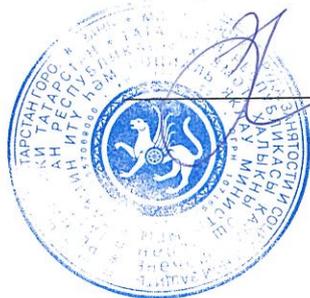
- премиальных выплат, устанавливаемых в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами, регламентирующими систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

При этом МРОТ обеспечивается за счет средств соответствующего бюджета, средств обязательного медицинского страхования, а также не имеющих целевого назначения внебюджетных средств, включая средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими требований трудового законодательства.

Также отмечаем, что за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривается административная ответственность.

Министр труда, занятости  
и социальной защиты  
Республики Татарстан



Э.А. Зарипова

Министр финансов  
Республики Татарстан



М.Д. Файзрахманов



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменения в статью 1 Федерального закона  
"О минимальном размере оплаты труда"**

Принят Государственной Думой

20 ноября 2025 года

Одобен Советом Федерации

26 ноября 2025 года

Внести в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 1, ст. 12; № 50, ст. 8413; 2022, № 52, ст. 9352; 2023, № 49, ст. 8665; 2024, № 45, ст. 6696) изменение, изложив ее в следующей редакции:



"**Статья 1.** Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026 года в сумме 27 093 рубля в месяц."



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
28 ноября 2025 года  
№ 429-ФЗ

Лист согласования к документу № 22-20/756 от 22.01.2026

Инициатор согласования: Мигранова Д.Ф. Ведущий консультант отдела регулирования трудовых отношений

Согласование инициировано: 21.01.2026 14:01

Лист согласования		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Сергеева И.М.		Согласовано 21.01.2026 - 15:15	-
Тип согласования: параллельное				
2	Валиуллов Р.Ф.		 Согласовано 21.01.2026 - 15:32	-
3	Жукова Ю.В.		Согласовано 21.01.2026 - 15:55	-
Тип согласования: последовательное				
4	Зарипова Э.А.		 Подписано 21.01.2026 - 18:30	-